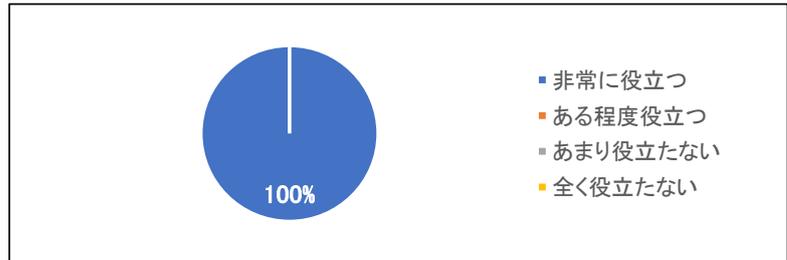


2017年10月～12月開催 個の強みを活かす介護リーダー研修【S社】 アンケート結果表

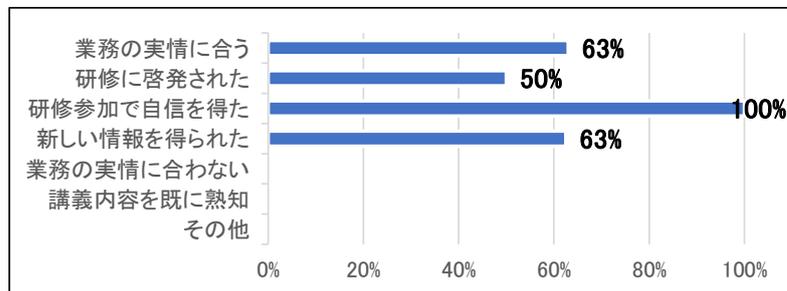
【質問1】今回の研修は、ご自身の仕事に役立つ内容でしたか(1つ選択)

選択肢	回答数	割合
非常に役立つ	8	100%
ある程度役立つ		
あまり役立たない		
全く役立たない		



上記回答の理由をご記入ください(複数回答可)

選択肢	回答数	割合
業務の実情に合う	5	63%
研修に啓発された	4	50%
研修参加で自信を得た	8	100%
新しい情報を得られた	5	63%
業務の実情に合わない		
講義内容を既に熟知		
その他		
↓		



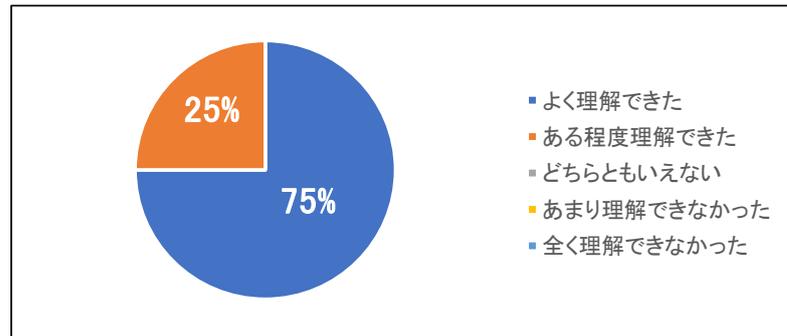
<その他 フリーアンサー>

・自分でわからなかった強みを知ることが出来ました。

【質問2】講師及び講義についてご記入ください

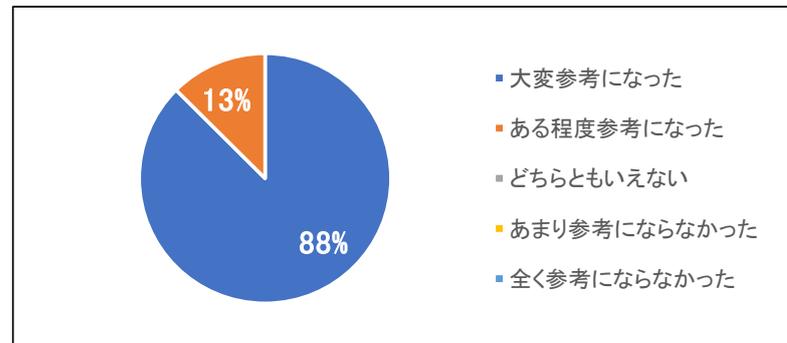
研修内容の理解度

選択肢	回答数	割合
よく理解できた	6	75%
ある程度理解できた	2	25%
どちらともいえない		
あまり理解できなかった		
全く理解できなかった		



研修内容の参考度

選択肢	回答数	割合
大変参考になった	7	88%
ある程度参考になった	1	13%
どちらともいえない		
あまり参考にならなかった		
全く参考にならなかった		

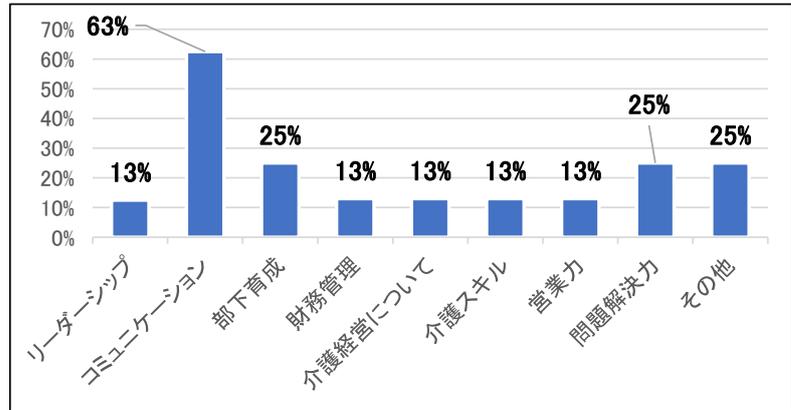


<講師に対するメッセージ フリーアンサー>

・とても楽しく毎回あっという間の3時間でした。ありがとうございました。  
 ・毎回毎回とても楽しく研修を受けられました。  
 ・研修中も周りを見ており観察がすごいと思いました。  
 ・「プラスの言葉を使いましょう。」は、職場でよく耳にしていました。ただ、どのように良いのかが体験できておらず、沢田さんの発言や挨拶で元気をもらうことができ、理解することができました。ありがとうございました。  
 ・野球無理せず、頑張ってください。  
 ・勉強になりました。  
 ・話し方がわかりやすかったです！！  
 ・ありがとうございました。大変勉強になりました。  
 ・沢田先生の研修は毎回お話しも勉強になり楽しく受講させていただいています。本当にありがとうございます。

【質問3】今後、ご自身の能力開発のために学習したいテーマは何ですか(複数回答可)

リーダーシップ	1	13%
コミュニケーション	5	63%
部下育成	2	25%
財務管理	1	13%
介護経営について	1	13%
介護スキル	1	13%
営業力	1	13%
問題解決力	2	25%
その他	2	25%



<具体的内容 フリーアンサー>

- ・営業集客力
- ・最近、「脳をだます」に興味を持っています。また、ハッピーになれる研修をお願いいたします。
- ・積極性に欠ける部分もあり、また、人とのかかわりがとにかく苦手なので、リーダーシップとコミュニケーションを学びたい。

【質問4】今回の研修で一番関心や興味があったこと。心に響いたことをご記入ください。

- ・自分の性格を人に説明できるほど理解していなかったのが、自分の性格を理解できてよかったです。また、自分では当たり前と思っていたことが違ったので驚きました。
- ・一人一人、個性が違うので、どう活かすかを考えていきたい。
- ・自分にない強みを持っている方の話。今まで自分の強みでしか見てこなかったのが、視点が変わったと思います。
- ・人の考え方、感じ方は見事に違いがある事を実感しました。その中で、仕事を進めていくのは難しくもあり、楽しみとあります。
- ・最初に5つの資質を見た時には驚きました。自分に当てはまるものばかりで、他の方のお話にもとても関心いたしました。
- ・なんとなく自分のことは分かっていたつもりだが、字にしてみると、より分かった気がしました。また、他の方が持っていて自分にないものは、とても素晴らしいと感じました。
- ・それぞれの個の強みを活かせる「学び」があったことに感謝です。他職員も研修の場があるといいです。
- ・一つの事柄でも個々で違う考え方をすることが興味があった。

【質問5】今回の研修で起きたご自身や周りの変化があればご記入ください。

- ・自分の強みを良い使い方をすることで目標に向かうことができる気がしました。少し自信もつき、他の職員さんの資質の理解することが人間関係もより良いものとなると思います。
- ・自分の強みを活かして発言していきたいと思いました。また相手に対しての考えも聞き、さらに理解していこうと思いました。
- ・達成欲でまだまだ頑張ろうと思いました。
- ・今回は職員と参加させていただいたのですが、なぜ、相手があの発言をしていたのか？考えなのか？ということを理解でき、相手の強みを活かして私のコミュニケーション力で説得します！
- ・自施設のスタッフのチーム力を上げるため、お互いを補い合えるチーム作りを本日学んだ資質をもう一度勉強しなおし、沢田先生が言われた1+1が2だけでなく、3、4、5となれるように取り組みたいです。
- ・自分の施設の全職員の強みを知る努力や理解することに力を入れていきます。自分の取扱説明書をしっかりと読み自分を活かしていけるよう頑張ります。
- ・部下の育成にあたり相手の強みを活かして仕事をしてもらうこと、弱みを知りフォローしてあげ強みに変えて成長させることです。
- ・他人の考えていることを資質に当てはめ、相手の良いところを活かして、より業務が素晴らしいものにしていきたいと感じます。

【質問6】その他ご質問等ございましたらご記入ください。

- ・大変勉強になりました。
- ・研修、どうもありがとうございました。
- ・また、違った形で研修に参加できればと思いました。ありがとうございます。
- ・3回の研修ありがとうございました。楽しい研修でした。