

作成日 平成28年8月22日(月)

平成28年度恵庭市通年雇用促進支援事業  
介護サービス事業の人材育成セミナー受講アンケート集計結果

恵庭市通年雇用促進協議会

【実施日】 平成28年 8月19日(金)

【回答者】 11/12人(回答率91.7%)

Q1. 通年雇用促進協議会が主催する事業所向け人材育成セミナーの在り方について

- ① 有益である 10      ② 未記入 1

Q2. セミナーテーマ(人で悩まない介護リーダーを目指す!「成果が上がる介護事業の経営と人材育成の進め方」)について、関心はありましたか?

- ① 関心がある 10      ② 未記入 1

Q3. このセミナーで一番役に立ったと思えることは何ですか?

- A1 自分の考えがどうなのか明確になり、弱みの部分や習慣やくせを知ることができたのでもっとポジティブに考えるくせや習慣をつけていきたい。  
A2 「言葉が変わると行動が変わる・・・」まず、自分が変わること。  
A3 満足要因と不満足要因、やる気の源泉、主なものでモチベーションのアップダウンの気づきを再確認できたこと。  
A4 求人方法でHPをいかに活用するか。  
A5 労働観。  
A6 HPの活用方法。  
A7 HPの構成について。  
A8 従業員とのかかわり方。

Q4. このセミナーで気づきが得られたことは何ですか?

- A1 人への関心や、理念を見直し、実務で取り組めること。今日からあいさつをしっかりとる。  
A2 相手の強みを知る。  
A3 ポジティブシンキング: 気を付けていても、どこかでネガティブ思考になりがちな点があると思いつつ、良かったと思う。  
A4 もっと従業員の価値観に目を向けることから、達成感へつながる。  
A5 ポジティブシンキング。  
A6 自分が他社へ与える影響。  
A7 こちらの動き方。