

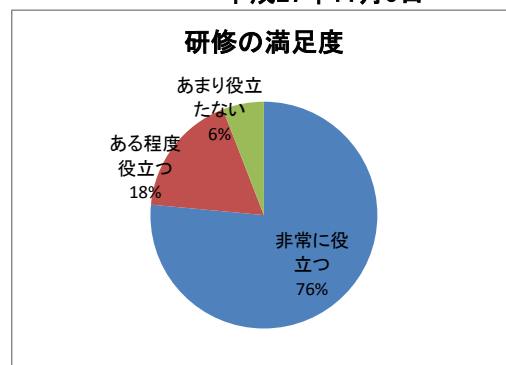
札幌市主催 介護人材確保促進事業 人材確保研修会【4期】アンケート集計結果

平成27年11月5日

有効回答数:17

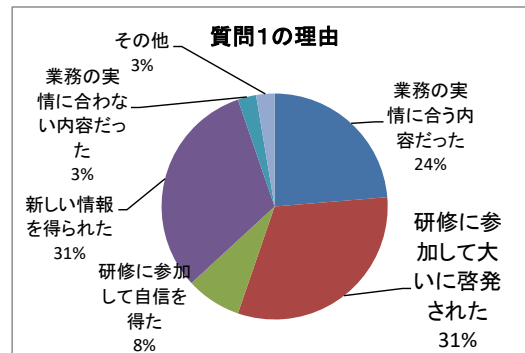
【質問1】今回の研修は、ご自身の仕事に役立つ内容でしたか
(1つ選択)

	人数	構成比
1 非常に役立つ	13	76%
2 ある程度役立つ	3	18%
3 あまり役立つたない	1	6%
4 全く役立つたない	0	0%
合計	17	100%



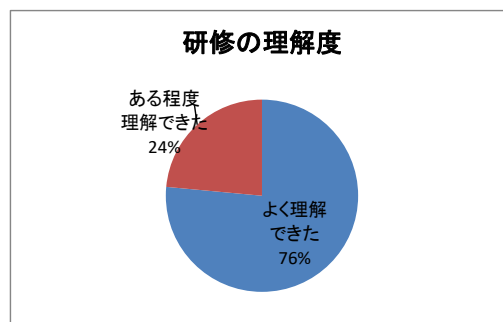
上記回答の理由をご記入ください(複数回答可)

	回答数	構成比
1 業務の実情に合う内容だった	9	24%
2 研修に参加して大いに啓発された	12	32%
3 研修に参加して自信を得た	3	8%
4 新しい情報を得られた	12	32%
5 業務の実情に合わない内容だった	1	3%
6 講義内容が既に熟知している内容だった	0	0%
7 その他	1	3%
合計	38	100%

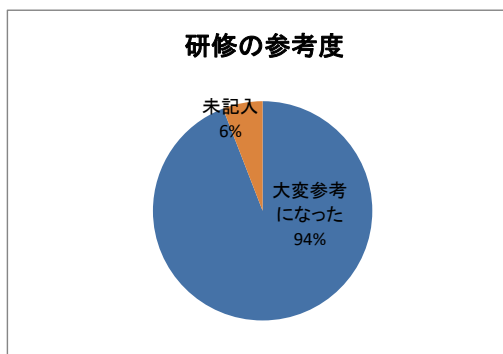


【質問2】講師及び講義についてご記入ください

研修内容の理解度	人数	構成比
1 よく理解できた	13	76%
2 ある程度理解できた	4	24%
3 どちらともいえない	0	0%
4 あまり理解できなかった	0	0%
5 全く理解できなかった	0	0%
合計	17	100%



研修内容の参考度	人数	構成比
1 大変参考になった	16	94%
2 ある程度参考になった	0	0%
3 どちらともいえない	0	0%
4 あまり参考にならなかった	0	0%
5 全く参考にならなかった	0	0%
6 未記入	1	6%
合計	17	100%

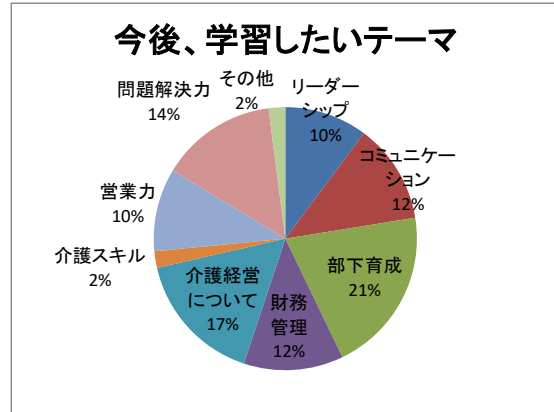


メッセージ

- ・前3回にわたり大変ためになる研修でした。
- ・とてもわかりやすく、自信が訓された様な気持ちになりました。ありがとうございました。
- ・ポイントがわかりやすく、聞きやすかったのであつという間の時間でした。本部に是非来て下さい。
- ・話し方がとても上手で2hの研修がとても早く感じますが先生！講義そのものは聞きやすく興味をひく内容(話し方)であつたので大変良かった。沢田先生の熱意が伝わりました。
- ・とても楽しく参加できました。今後も相談にのっていただきたいです。
- ・分かりやすく、砕いた内容で理解が進みました。
- ・非常にわかりやすく例を上げて理解できた。
- ・楽しめた。沢田さんと個人的に仲良くなりたと思いました。
- ・ありがとうございました。わかり易かったです。
- ・分かりやすく、頭にすんなり入る内容でした。仕事後とは思えません。ありがとうございました。
- ・楽しくわかりやすい！
- ・弊社の別の者が次回先生の行われる研修の案内を持ってきたので「ぜひ行きながら申し込みました。宜しくお願いいたします。

【質問3】今後、ご自身の能力開発のために学習したいテーマは何ですか(複数回答可)

	人数	構成比
1 リーダーシップ	5	10%
2 コミュニケーション	6	12%
3 部下育成	10	20%
4 財務管理	6	12%
5 介護経営について	8	16%
6 介護スキル	1	2%
7 営業力	5	10%
8 問題解決力	7	14%
9 その他	1	2%
合計	49	100%



その他(行動にうつす力、私生活との両立の仕方)

具体的な内容

社員とパートの違いをなくし同一方向に進めたい

【質問4】研修で一番関心や興味がかったこと。今後の業務への活かし方をご記入ください。

- ・まだまだ名ばかりの管理職ですが、沢山の分野の学習が必要だと感じています。ネガティブなことは考えず、常にポジティブシンクで事業所内の空気を良くしていこうと思えました。ありがとうございました。
- ・上手くいっている事業所の手法を学び実践していきたいと思えました。また他の事業所の求人に対する力の入れ方なども知ることで参考になりました。
- ・人材確保の方法について良い点、悪い点、理解できました。ハローワークの人が求人しても来ませんよと言った意味が分かったよう思えます。ありがとうございました。とてもとても勉強していない自分が分かりました。計画している事がありますので進んでいけたらと思います。
- ・外部へ発信しなければ何も解決しないという事を改めて感じました。さてさてどのように行動に移すと良いのやら……
- ・人の採用をどうするのか・自分達の出来ることを考える。参考になりました。
- ・社員一人一人がその可能性を出してくれるような毎日の積み上げ方法を今後考えて実践したいと思えます。又会社の風土を作って人作りになるよう皆に期待し育てていただきたいと思えます。
- ・ホームページの更新と企業説明会に向けて実行していきたい。
- ・正直にお話します。今回の研修とても参考になり良かったと思っていますが、「攻め」の研修内容に感じました。成功事例はとても参りますが、当社の現状としては、「攻め」の姿勢で人材戦略が可能なのか。厳しく思えます。ただ、今回の研修で学んだことを活かせる。会社を持って行く為には我慢も必要かなと思っています。色々な方と交流を持てたことはとても良かったです。個人的に。ビジネスチャンスはいつでもどうつながるかかわかりませんので。
- ・正直にお話します。今回の研修とても参考になり良かったと思っていますが、「攻め」の研修内容に感じました。成功事例はとても参りますが、当社の現状としては、「攻め」の姿勢で人材戦略が可能なのか。厳しく思えます。ただ、今回の研修で学んだことを活かせる。会社を持って行く為には我慢も必要かなと思っています。色々な方と交流を持てたことはとても良かったです。個人的に。ビジネスチャンスはいつでもどうつながるかかわかりませんので。
- ・第1回目の研修で受けた内容はすでに私共でおこなっているリーダー研修の際にパくらせて頂きました。求人活動をどうするか考えに参加したのですが、人材育成にもしっかり応用できる内容を頂いたと感謝しています。面接の仕方(筆記等)を検討していたので話をふまえていると考えるとみたいです。
- ・ホームページの重要性を学べた。あらためて、会社を考える時期がとれた事それにともないあやふやだった言葉に重みを持つ事が最後の宿題ができなかった自分をもう一度見つめなおして今後の会社につなげていきたいです。ありがとうございました。
- ・小さなヒントがたくさんありました。2回目は残念ながら出席できませんでしたが、全部お聞きしたかったです。
- ・対外的な発信の大切さ(介護事業の弱い部分だと思えます)やりがいや、魅力のPRは業界全体にとっても大切なことだと思えますまずは自らの行動から始めたいと思えます。
- ・会社でHPのリニューアルをするタイミングでの研修受講であったので、とても勉強になりました。
- ・機会がありましたら採用後の職員の育成方法や管理方法を勉強したいと思います。
- ・早速HPを更新したいと思います。人材確保と人材の選定を適切に定着につなげたい
- ・人材確保が会社経営にからんでいること。人材とお客さんが足りないでどちらからアプローチすべきか迷っていたがひとつの指針人材から始めてお客さん確保までつなげていきたいと思う。

【質問5】その他ご質問等ございましたらご記入ください。

- ・定期的このような機会があれば嬉しいです。
- ・ホームページのSEO対策とデザイン性についての割合、シェアさんのホームページはSEO対策はほぼされておられません。20%位ですが、この位で良いのでしょうか？
- ・今日はどうもありがとうございました。またどこかでお会いできればうれしいですね。
- ・是非、また研修に参加させていただきます。機会があればまたお話できればありがたいです。ありがとうございました。
- ・3回の研修ありがとうございました。メールでも相談させていただきます。
- ・11月末ごろに職員募集(HP)をリニューアルするのでご覧いただきたいと思えます。(札幌市社会福祉協議会)